

10 maart 2010, De Reehorst te Ede

Oogst 2

De kracht van 'goed bestuur' is ook een kwestie van relatie

Danielle Verschuren
KPC Groep

Reflectie-instrument



- Achtergronden instrument
- Doelstelling, werkwijze en vervolg
- 'Toepassing'
- Reacties / aanvullingen / suggesties

Vier invalshoeken



- 1 Bestuurlijk-juridisch
- 2 Procesmodel
- 3 Causale model
- 4 Leiderschap

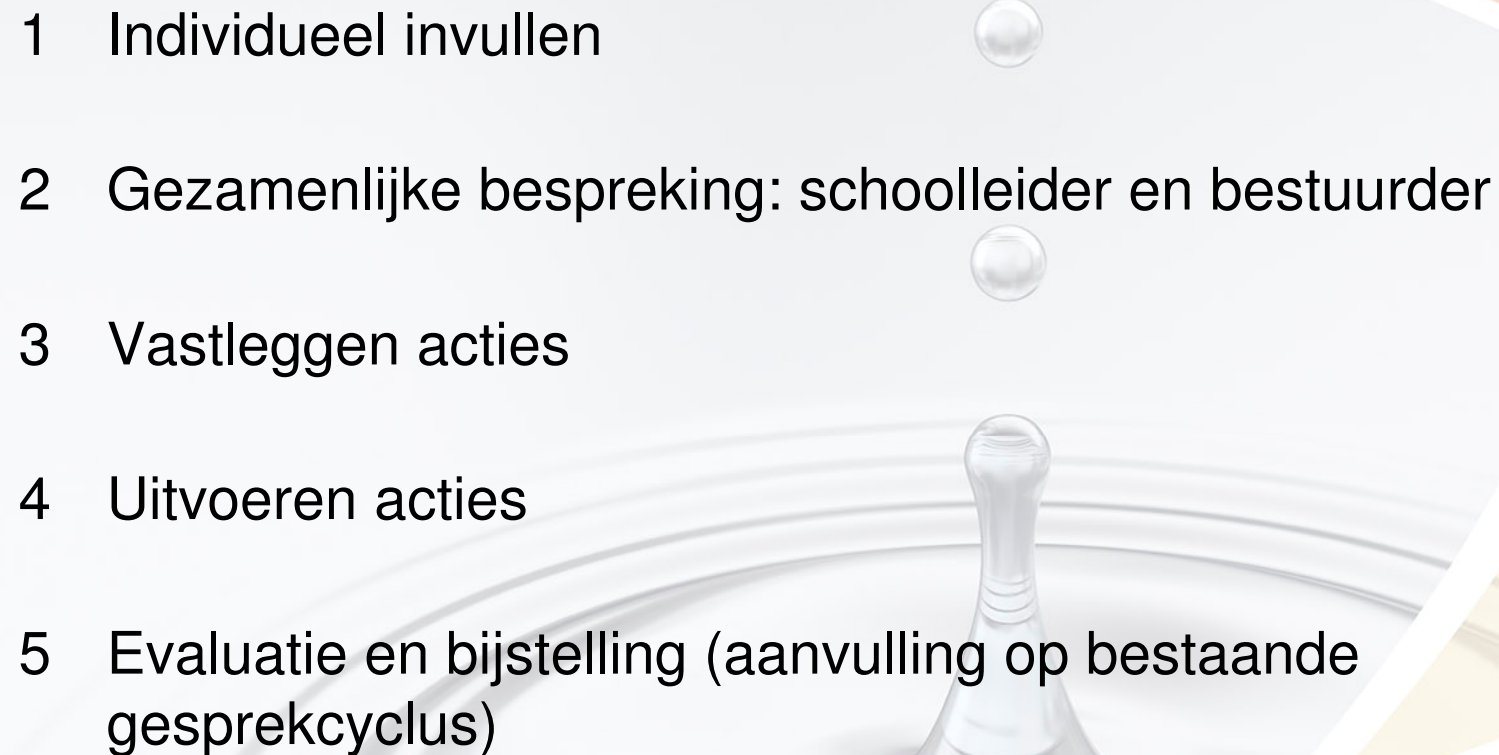
Reflectie-instrument

Het reflectie-instrument heeft elementen in zich van de hiervoor besproken invalshoeken

Het reflectie-instrument richt zich specifiek op het analyseren van de werkrelatie tussen de schoolleider en de bestuurder

Het verschaft een gestructureerd kader om het gesprek over dit onderwerp aan te gaan en daarin te onderzoeken welke (gezamenlijke) inspanningen en acties kunnen bijdragen aan een positieve ontwikkeling van die relatie

Werkwijze reflectie-instrument

- 1 Individueel invullen
 - 2 Gezamenlijke bespreking: schoolleider en bestuurder
 - 3 Vastleggen acties
 - 4 Uitvoeren acties
 - 5 Evaluatie en bijstelling (aanvulling op bestaande gesprekcyclus)
- 
- A vertical sequence of three water droplets falling into a pool of water, creating ripples. The background is a light blue and white gradient with a white curved line separating it from an orange and white gradient on the right.

Vervolg

- 1 Testen instrument in twee rondes
- 2 Aanvullen met 'routeplanner' (2011)

