

## **OPDRACHT IN SUBGROEPEN**

Degene die de rol van 'loopbaanbegeleider' inneemt vraagt de ander om een recente succeservaring in gedachten te nemen.

De loopbaanbegeleider vraagt allereerst om een korte toelichting op de succeservaring en gaat dan in op de volgende vragen:

- Wat deed je goed?
- In welke andere situatie was je hier ook goed in?
- Ben je hier altijd al goed in geweest? Is het een kwaliteit?
  
- Wat maakte deze ervaring uitdagend/waardevol?
- Welke waarden blijken hieruit, wat doet het ertoe voor jou?
- Komen deze waarden/leefregels ook in andere situaties naar voren?
  
- Op welke manier kun je deze kwaliteit gebruiken in andere situaties?
- In welke situatie kun je deze kwaliteit en waarden het beste gebruiken?
  
- Wat zou je willen op dit gebied?
- Wat moet je doen om dit te realiseren?
  
- Wie kan je daarbij helpen?